ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ

**1) корпус «А**» - административные государственные должности управленческого уровня, для которых предусмотрены особый порядок отбора в кадровый резерв, конкурсного отбора, прохождения и прекращения государственной службы, а также специальные квалификационные требования;

**2) кадровый резерв административной государственной службы корпуса «А»** - сформированный в установленном законодательством Республики Казахстан порядке систематизированный список граждан Республики Казахстан, претендующих на занятие вакантных либо временно вакантных административных государственных должностей корпуса «А»;

**3) корпус «Б»** - административные государственные должности, не включенные в корпус «А»;

**4) бонус** - денежная выплата, устанавливаемая государственным служащим по результатам оценки эффективности их деятельности в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;

**5) квалификационные требования** - требования, предъявляемые к гражданам, претендующим на занятие государственной должности по образованию, опыту работы и компетенциям;

**6) государственная служба Республики Казахстан** - деятельность государственных служащих в государственных органах по исполнению должностных полномочий, направленная на реализацию задач и функций государственной власти;

**7) компетенции** - совокупность знаний, умений и навыков, необходимых для эффективного выполнения профессиональной деятельности на конкретной государственной должности;

**8) должностное лицо** - лицо, постоянно, временно или по специальному полномочию осуществляющее функции представителя власти либо выполняющее организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции в государственных органах;

**9) должностные полномочия** - права и обязанности, предусмотренные конкретной государственной должностью, отвечающие целям и задачам, стоящим перед государственными органами, в которых осуществляют свою деятельность государственные служащие;

**9-1) карьерное планирование** - процесс, ориентированный на определение этапов должностного перемещения и профессионального развития административного государственного служащего корпуса «А»;

**10) административный государственный служащий** - государственный служащий, осуществляющий свою деятельность на постоянной профессиональной основе, за исключением случаев, предусмотренных законами Республики Казахстан и актами Президента Республики Казахстан;

**11) категория административной государственной должности** - совокупность административных государственных должностей с соответствующими квалификационными требованиями;

**12) государственный служащий** - гражданин Республики Казахстан, занимающий в установленном законодательством Республики Казахстан порядке оплачиваемую из республиканского или местных бюджетов либо из средств Национального Банка Республики Казахстан государственную должность в государственном органе и осуществляющий должностные полномочия в целях реализации задач и функций государства;

**13) служебная этика государственных служащих** ( - правила поведения государственных служащих, установленные настоящим Законом и [Этическим кодексом](http:///online.zakon.kz/Document/?link_id=1004934212) государственных служащих Республики Казахстан;

Подпункт 14 изложен в редакции  [*Закона*](http:///online.zakon.kz/Document/?link_id=1005063404) РК от 06.04.16 г. № 484-V ([*см. стар. ред.*](http:///online.zakon.kz/Document/?link_id=1005069660))

**14)** [**уполномоченный орган по делам государственной службы**](http:///online.zakon.kz/Document/?link_id=1006999504) - центральный исполнительный орган, осуществляющий реализацию единой государственной политики в сфере государственной службы;

**15) государственная должность** - структурная штатная единица государственного органа, на которую возложен установленный нормативными правовыми актами круг должностных полномочий;

**16) политический государственный служащий** - государственный служащий, назначение (избрание), освобождение и деятельность которого носят политико-определяющий характер, который несет ответственность за реализацию политических целей и задач;

**17) конфликт интересов** - противоречие между личными интересами государственного служащего и его должностными полномочиями, при котором личные интересы государственного служащего могут привести к неисполнению или ненадлежащему исполнению им своих должностных полномочий;

**18) наставник** - государственный служащий, закрепляемый за государственным служащим, впервые принятым на государственную службу, оказывающий ему практическую помощь в его профессиональной адаптации;

**19) низовая должность** - государственная должность административных государственных служащих корпуса «Б», категория которой в соответствии с реестром должностей является нижестоящей среди категорий должностей, предусмотренных в штатном расписании государственного органа;

**20) временно вакантная государственная должность** - государственная должность, временно свободная в связи с прикомандированием, нахождением государственного служащего, занимающего данную государственную должность, в социальном отпуске либо на обучении на основе государственного заказа, а также отсутствием его на рабочем месте более двух месяцев подряд вследствие заболевания, если заболевание входит в [перечень](http:///online.zakon.kz/Document/?link_id=1004965934) заболеваний, для которых установлен более длительный срок нетрудоспособности, утверждаемый уполномоченным государственным органом в области здравоохранения;

**21) уполномоченная комиссия** - комиссия по рассмотрению вопросов поступления граждан Республики Казахстан на административную государственную службу, ее прохождения и прекращения, а также привлечения в государственные органы иностранных работников, положение и состав которой утверждаются Президентом Республики Казахстан;

**22) надбавка** - денежная доплата к должностному окладу, устанавливаемая административному государственному служащему корпуса «Б» в порядке, определяемом законодательством Республики Казахстан;

**23) прикомандирование** - занятие государственными служащими государственных должностей в других государственных органах, загранучреждениях Республики Казахстан и иных организациях с сохранением прежнего места работы (государственной должности) в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.